

Принят на собрании

протокол № 1

от «06» апреля 2026 г.

**От работодателя:**

И.о. директора

МБОУ г. Астрахани «СОШ № 32»



С.А. Альтеева

2026 г.

**От работников:**

Председатель первичной профсоюзной  
организации МБОУ

г. Астрахани «СОШ № 32»



И.С. Боровкова

«06» апреля 2026 г.

### ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 10

### к КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

№ 75 от 15.08.2023 г.

муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение г. Астрахани  
«Средняя общеобразовательная школа № 32 с углубленным изучением предметов  
физико-математического профиля»

на 2023-2026 год(ы)

Астрахань 2026 г.

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение г. Астрахани «Средняя общеобразовательная школа № 32 с углубленным изучением предметов физико-математического профиля» в лице исполняющего обязанности директора учреждения Альтеевой Сабины Аслановны, действующей на основании Устава, именуемая в дальнейшем «Работодатель» с одной стороны, и работники учреждения в лице председателя первичной профсоюзной организации МБОУ г. Астрахани «СОШ № 32» Боровковой Ирины Станиславовны, именуемые в дальнейшем «Работники» с другой стороны, вместе именуемые «Стороны», в связи с утратившими силу некоторыми локальными актами и приведением положений коллективного договора в соответствие с действующим законодательством, в соответствии с трудовым законодательством РФ, на основании пункта 1.14 коллективного договора МБОУ г. Астрахани «СОШ № 32» на 2023-2026 годы, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Изложить подпункт 2.3.3 и пункт 2.10. раздела II Трудовые отношения коллективного договора № 75 от 15.08.2023 г. на 2023-2026 годы МБОУ г. Астрахани «СОШ № 32» в следующей редакции:

«2.3.3. Устанавливает, изменяет учебную нагрузку работникам МБОУ г. Астрахани «СОШ № 32» в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, приказами Министерства просвещения Российской Федерации № 269 от 04.04.2025 г. «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о Порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки» и № 268 от 04.04.2026 г. «Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения»».

«2.10. На лиц, работающих на основании договоров гражданско-правового характера, не распространяется трудовое законодательство и иные акты, содержащие нормы трудового права, включая приказ Министерства просвещения Российской Федерации № 269 от 04.04.2025 г. «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и

соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о Порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки».

2. Изложить подпункты 3.1., 3.6. и 3.10. раздела III Оплата труда коллективного договора № 75 от 15.08.2023 г. на 2023-2026 годы МБОУ г. Астрахани «СОШ № 32» в следующей редакции:

«3.1. Оплата труда работников МБОУ г. Астрахани «СОШ № 32» устанавливается настоящим коллективным договором в соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением администрации муниципального образования «Городской округ город Астрахань» № 866 от 22.09.2025 г. «О системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций города Астрахани» и Положением об оплате труда работников МБОУ г. Астрахани «СОШ № 32», являющимся неотъемлемой частью коллективного договора.»

«3.6. Повышение уровня реального содержания заработной платы работников, в том числе проведение ежегодной индексации размеров заработной платы всех категорий работников, производится в установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами администрации муниципального образования «Городской округ город Астрахань» (ст. 134 ТК РФ).»

«3.10. Выплаты компенсационного характера за дополнительные трудовозатраты, непосредственно связанные с обеспечением выполнения основных должностных обязанностей: проверка письменных работ, заведование кабинетом, учебными мастерскими, лабораториями - производятся в порядке, установленном постановлением администрации муниципального образования «Городской округ город Астрахань» № 866 от 22.09.2025 г. «О системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций города Астрахани».

3. Изложить пункт 4.1. и 4.34. раздела IV Рабочее время и время отдыха коллективного договора № 75 от 15.08.2023 г. на 2023-2026 годы МБОУ г. Астрахани «СОШ № 32» в следующей редакции:

«4.1. В соответствии с требованиями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, а также соглашений режим рабочего времени и времени отдыха работников образовательной организации определяется настоящим коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, трудовыми договорами, расписанием занятий, годовым календарным учебным графиком, графиками работы, согласованными с выборным органом первичной профсоюзной организации в соответствии с Трудовым Кодексом РФ, приказами Министерства просвещения Российской Федерации № 268 от 04.04.2026 г. «Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего

профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения» и № 269 от 04.04.2025 г. «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о Порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки» предусматривающими:

- право педагогических работников на выполнение обязанностей, связанных с педагогической, творческой и исследовательской работой, а также другой работой, предусмотренной должностными обязанностями или индивидуальным планом как непосредственно в образовательной организации, так и за её пределами;

- наличие свободных от обязательного присутствия в образовательной организации дней с целью использования их для дополнительного профессионального образования, самообразования, подготовки к занятиям для педагогических работников;

- соблюдение установленной для педагогических работников сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю на одну ставку, в которое, в зависимости от занимаемой должности, включается учебная (преподавательская), воспитательная работа, индивидуальная работа с обучающимися, научная, творческая и исследовательская работа, а также другая педагогическая работа, предусмотренная трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом, методическая, подготовительная, организационная, диагностическая, работа по ведению мониторинга, работа, предусмотренная планами воспитательных, физкультурно-оздоровительных, спортивных, творческих и иных мероприятий, проводимых с обучающимися;

- определение конкретных трудовых (должностных) обязанностей педагогических работников в трудовых договорах (служебных контрактах) и (или) должностных инструкциях;

- определение соотношения учебной (преподавательской) и другой педагогической работы в пределах рабочей недели или учебного года в локальном нормативном акте организации, осуществляющей образовательную деятельность, с учетом количества часов по учебному плану, специальности и квалификации работника.».

«4.34. Для отдельных категорий работников в установленном законом порядке предоставляются дополнительные оплачиваемые отпуска: - длительный, сроком до одного года, отпуск каждому педагогическому работнику не реже чем через каждые 10 лет непрерывной преподавательской работы в порядке и на условиях, установленных приказом Минобрнауки России от 17.03.2025 г. N 236 "Об утверждении Порядка предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до

5

одного года" и в порядке, установленном Положением о длительном отпуске сроком до одного года (приложение № 3 к КД).».

4. Изложить подпункт 5.6.3 раздела V Охрана труда коллективного договора № 75 от 15.08.2023 г. на 2023-2026 годы МБОУ г. Астрахани «СОШ № 32» в следующей редакции:

«5.6.3. Организует:

- проведение проверок состояния охраны труда в организациях, выполнение мероприятий по охране труда, предусмотренных коллективными договорами, соглашениями по охране труда;

- проведение специальной оценки условий труда в соответствии с Федеральным законом РФ от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», приказом Минтруда России от 21.11.2023 N 817н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению»;

- физкультурно-оздоровительные мероприятия для членов Профсоюза и других работников Учреждения;

- работу по оздоровлению работников и их детей.».

5. Изложить подпункт 7.1.9 раздела VII Молодежная политика коллективного договора № 75 от 15.08.2023 г. на 2023-2026 годы МБОУ г. Астрахани «СОШ № 32» в следующей редакции:

«7.1.9. В целях развития наставничества за работниками из числа молодежи в первый год их работы в Учреждении закреплять наставника с установлением ему ежемесячной доплаты в размере, установленном Порядком и условиями установления выплат компенсационного характера работникам Учреждения.».

6. Все остальные положения коллективного договора МБОУ г. Астрахани «СОШ № 32» остаются неизменными и обязательны для исполнения «Сторонами».

7. Пункты 1, 2, 3 и 5 настоящего дополнительного соглашения вступают в силу со дня его подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.09.2025 г. Пункт 4 настоящего дополнительного соглашения вступает в силу со дня его подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.09.2024 г.

8. Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью коллективного договора МБОУ г. Астрахани «СОШ № 32» на 2023-2026 годы, составлено в трех экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу.

КОПИЯ  
ВЕРНО

Прошнуровано,  
и скреплено печатью  
И.о. директора  
МБОУ г. Астрахани «СОШ № 32»



С.А. Дьячкова  
5 листов



ГКУ АО  
"Центр социальной поддержки  
населения Кировского района  
г. Астрахани"  
№ 13  
Дата 04.01.2016 г.  
Подпись 